

Hegne-WerteKompass für Führung und Teamarbeit

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich gehe aktiv und wertschätzend auf andere zu.
2. Ich fördere und fordere meine Begabungen und Fähigkeiten und die der Anderen.
3. Ich verbinde Verschiedenheit auf ein gemeinsames Ziel hin.
4. Ich bin echt und handle professionell.

MITEINANDER

Durch Freude
und klare Kommunikation
Gemeinschaft stärken.

Spirituell fundiert, fachlich
kompetent und wirtschaftlich
gesichert Zukunft gestalten.

VERANTWORTUNG

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich orientiere mich an unseren Zielen und an den Bedürfnissen der Zielgruppen.
2. Ich nehme meine konkrete Verantwortung wahr – im Blick auf das gemeinsame Ziel.
3. Ich bin zuverlässig. Auf mich kann man sich verlassen.
4. Ich setze mich mit meinen fachlichen und persönlichen Kompetenzen voll und ganz ein.

VERTRAUEN

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich vertraue auf meine Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten und die der anderen.
2. Ich bin echt im Äußern von Gedanken und Gefühlen.
3. Ich halte Vereinbarungen ein.
4. Ich schaffe Vertrauen durch Diskretion.

OFFENHEIT

Verhaltensmaßstäbe

1. Ich greife Anregungen auf und bin offen für neue Wege.
2. Ich bin offen für Fragen und stärke Vertrauen durch ehrliche Rückmeldungen.
3. Ich trage bei zu einer offenen und wertschätzenden Kommunikation.
4. Ich informiere zeitnah, klar und direkt.